



Città di Eraclea

Città metropolitana di Venezia



Eraclea, 28 MAG. 2020

Prot. N° 10.330 Area Economico Finanziaria e Risorse Umane
(Si prega di citare questo numero nell'oggetto della Vostra risposta) Ufficio Personale

AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - A CARATTERE STAGIONALE.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE

In attuazione della determinazione n. 207 del 28/05/2020;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso e ss.mm.ii;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 65 del 08/05/2012 avente ad oggetto "Approvazione dei criteri per selezioni per soli titoli di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato";

Vista la Legge n. 125/91, per effetto della quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D. Lgs n. 445 del 28.12.2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 150/2009;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge, in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Agenti di Polizia Locale, cat. C, a carattere stagionale per TRE mesi.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- stipendio mensile: € 1.695,34 ;
- indennità di comparto: € 45,80;
- indennità di vigilanza: € 65,03 (senza P.S.);
- indennità di vacanza contrattuale;
- indennità di turno;
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare ed ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali e previdenziali stabilite dalla legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E.

devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

Per i cittadini non appartenenti alla U.E., si applica quanto previsto dall'art.7 della L. 97/2013.

- b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni (alla data di scadenza del bando di concorso non si deve aver compiuto i 50 anni);
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione secondo quanto stabilito dall'allegato B) (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente). In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999.
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;
- i) il titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale (maturità);
- l) patente di guida categoria B in corso di validità.
- m) essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:
 - di aver conseguito l'idoneità ed essere in graduatoria a seguito della partecipazione a concorsi pubblici per Agente o Ufficiale di Polizia Locale a tempo determinato e/o indeterminato, oppure;
 - di aver prestato servizio in qualità di Agente o Ufficiale di Polizia Locale a tempo determinato o indeterminato presso Comuni o Province, oppure presso Organi e Amministrazioni dello Stato con qualifiche di Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale e Pubblica Sicurezza presso l'Arma dei Carabinieri, la Polizia di Stato, la Guardia di Finanza e/o le altre Forze indicate all'art. 12, comma 1, lettere da a) ad f) del vigente Codice della Strada D.Lgs. 285/1992 e s.m. (se in possesso di tali esperienze lavorative), oppure;
 - di aver ottenuto attestazioni di partecipazione e/o frequenza a corsi o corsi-concorso di preparazione per aspiranti Agenti di Polizia Locale organizzati secondo la legislazione regionale in materia e/o il vigente C.C.N.L. comparto AA.LL.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, formulata direttamente sullo schema Allegato C) al presente bando, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, deve essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Eraclea - Piazza Garibaldi n. 54 - 30020 Eraclea (VE).

Sono previste esclusivamente le seguenti modalità di presentazione delle domande:

1. consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Eraclea tassativamente entro le ore **12.00 del 08/06/2020** esclusivamente su appuntamento telefonando al numero 0421/234131;
2. trasmissione tramite **servizio postale a mezzo di raccomandata**, con avviso di ricevimento, **avendo cura di indicare sulla busta: "Selezione pubblica – Agenti di Polizia Locale"**, al seguente indirizzo: Comune di Eraclea - Piazza Garibaldi n. 54 - 30020 Eraclea (VE), **entro le ore 12.00 del 08/06/2020.**

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre la data e l'ora indicata. L'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro il termine, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione

3. trasmissione tramite **posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo:

protocollo.comune.eraclea.ve@pecveneto.it entro le ore **12.00 del 08/06/2020** (a tal fine fa fede la data di invio certificata dal gestore della stessa PEC). Nella PEC di trasmissione della domanda, l'oggetto dovrà

chiaramente riportare la selezione per il quale si chiede di partecipare, nonché il nome e cognome del candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione ed i relativi allegati, inviati tramite PEC, dovranno essere tutti esclusivamente in formato PDF, **pena la non ammissione alla procedura in oggetto**. La validità dell'invio tramite PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC), non sarà pertanto ritenuto valido/ammissibile l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC del Comune.

Si precisa, inoltre, che:

a) per le domande inoltrate **in forma cartacea** (punti 1 e 2 del presente articolo) le stesse devono essere, a **pena di esclusione, sottoscritte in forma autografa** dagli aspiranti. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione (ex D.P.R. 445/2000);

b) per le domande e relativi allegati trasmessi tramite **posta elettronica certificata (PEC)** gli stessi devono essere, a **pena di esclusione**, inviati con la sottoscrizione in firma autografa scansionata oppure mediante firma digitale, in corso di validità, da parte del candidato, rilasciata da uno degli Enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigitPa).

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione comunale, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, per motivi di pubblico interesse o per qualsiasi altro motivo ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione, o revocare la selezione stessa.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato unitamente a copia fotostatica (fronte-retro) non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Alla domanda devono essere allegati a pena di esclusione:

1) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione pari a € 7,75 effettuata tramite:

– bollettino di c.c. postale n. 000015380306 intestato al - Comune di Eraclea, Servizio Tesoreria (IBAN IT88 K 07601 02000 000015380306);

ovvero

– quietanza del versamento presso il Tesoriere Comunale, BANCA INTESA SANPAOLO – Agenzia di Eraclea (IBAN IT25 F 03069 36283 100000046226);

con la seguente causale "Tassa concorso – Agenti di Polizia Locale", il suddetto importo non è rimborsabile;

2) fotocopia (fronte-retro), non autenticata, di un documento di identità **in corso di validità**;

3) allegato D (attestazione titoli posseduti) debitamente datato e sottoscritto;

4) curriculum vitae datato e sottoscritto.

ART. 5 – ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferme le ipotesi di esclusioni previste dagli artt. 3 e 4, comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;

b) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;

c) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

I PARTECIPANTI ALLA SELEZIONE IN OGGETTO SONO INVITATI A CONSULTARE IL SITO INTERNET DEL COMUNE SUL QUALE VERRA' PUBBLICATA LA GRADUATORIA FINALE PER TITOLI. L'Ufficio Personale è a disposizione per chiarimenti e/o informazioni sulle motivazioni.

ART. 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per la valutazione dei titoli, ripartiti come segue:

- 1) fino a 4 punti per il possesso di diploma di Laurea, purché conseguito in materie compatibili con i posti messi a selezione (diplomi di laurea in materie giuridiche da valutare anche in base alla durata del corso di laurea);
- 2) fino a punti 23 per esperienza lavorativa a tempo indeterminato o determinato come Agente o Ufficiale di Polizia Locale presso Comuni e Province, oppure presso Organi e Amministrazioni dello Stato con qualifiche di Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale e Pubblica Sicurezza presso: l'Arma dei Carabinieri, la Polizia di Stato, la Guardia di Finanza e le altre Forze indicate all'art. 12, comma 1, lettere da a) ad f) del vigente Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.), attribuendo 5 punti per ogni anno di servizio prestato a tempo pieno (e riconoscendo i decimali di punto in base alle frazioni d'anno di servizio prestato);
- 3) fino a punti 3 per aver conseguito l'idoneità (punti 1 per ogni idoneità conseguita oltre la prima, riconoscendo punti 2, anziché 1, per essersi classificati al 1° o al 2° posto della graduatoria finale) a seguito della partecipazione a concorsi pubblici per Agente o Ufficiale di Polizia Locale a tempo determinato e/o indeterminato.

I candidati potranno essere considerati idonei alla selezione soltanto se in possesso di almeno una delle tipologie di requisiti elencati all'art. 2 lettera m).

ART. 7 - GRADUATORIA FINALE

I candidati, dopo la valutazione dei titoli operata dalla Commissione esaminatrice, verranno collocati in una graduatoria di merito formata secondo l'ordine del punteggio ottenuto. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze previste dalla normativa vigente.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Eraclea e sul sito internet: www.comune.eraclea.ve.it.

I termini per eventuali impugnative decorreranno dal primo giorno di pubblicazione.

ART. 8 - ASSUNZIONE

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo determinato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (cat. prof. C – p.e. C1) in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'Agente di Polizia Locale, in relazione alla durata prevista dal rapporto di lavoro, è sottoposto ad un periodo di prova secondo la disciplina del CCNL 21/05/2018, che non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Si precisa che il personale utilmente collocato in graduatoria ed assunto svolgerà il servizio in turni lavorativi comprendenti anche i giorni festivi e con un'articolazione orario comprendente anche le ore serali.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica prima dell'assunzione per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere, a cura del competente Organo Sanitario.

ART. 9 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Reg. Europeo 679/2016, saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono

chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui al Reg. Europeo 679/2016.

Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 si rende noto che il Responsabile del presente procedimento selettivo è la Dr.ssa Antonella Angileri.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario comprovare l'avvio del procedimento per ottenere la Determina di equivalenza ai sensi e per gli effetti dell'art.38 del D. Lgs. n.165/2001. La documentazione comprovante l'avvio della procedura dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. La Determina di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere prodotta entro la conclusione della selezione, pena l'esclusione.

L'inclusione nella graduatoria non determina il diritto all'assunzione. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza della stessa o siano intervenute norme ostative, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà insindacabile di prorogare, modificare, revocare o annullare la selezione qualora sia opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga/modifica/revoca/annullamento sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt.1014 e 678 del D. Lgs. n.66/2010 e ss.mm. è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal comma 4 art.1014 citato.

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dal "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme di accesso" e dal D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Eraclea (tel. n° 0421/234.141), oppure consultare il seguente indirizzo internet:

www.comune.eraclea.ve.it per estrarre copia del presente bando e della "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE" e per informazioni sulle successive fasi della selezione.

Il Responsabile Area Economico Finanziaria – Risorse Umane

Dr.ssa Antonella Angileri



ALLEGATO A)

Titoli di preferenza:

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti (non applicabile);
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra (non applicabile);
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato (non applicabile);
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili (non applicabile);
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) minore età. (L. 191/1998).

Ai sensi della L. n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia.

ALLEGATO B):

Idoneità fisica:

- **Assenza di: piedi piatti, varici, ernia, gravi difetti di pronuncia;**
- **Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;**
- **Visus di 16/10 complessivi, raggiungibile anche con correzione di lenti, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno;**
- **Normalità della funzione uditiva;**
- **Assenza di patologie o menomazioni che comportano limitazioni funzionali rilevanti;**
- **Assenza di dismetabolismi di grave entità (come diabete e dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni di circostanze particolari (condizioni climatiche sfavorevoli, orari notturni);**
- **Assenza di patologie polmonari (es. asma grave);**
- **Assenza di tatuaggi deturpanti o di grosse dimensioni su parti visibili del corpo.**

In considerazione delle mansioni da svolgere, sono esclusi dalla partecipazione al concorso coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art.1 della L.68/1999.

ALLEGATO C) (schema di domanda da redigere in carta semplice in maniera LEGGIBILE)

Al Comune di Eraclea
Ufficio Personale
Piazza Garibaldi, 54
30020 ERACLEA (VE)

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – CAT. C – A CARATTERE STAGIONALE – ANNO 2020.

Il/La sottoscritto/a
nato/a a il
C.F.
residente in via.....
n..... CAP.....Comune di
.....(Prov.....)
Tel...../.....Cell.....
e-mail.....
Recapito (se diverso dalla residenza) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni:
Via.....n.....C
AP.....Località.....
Comune di..... (Prov.....)

CHIEDE

di partecipare alla selezione in oggetto di cui all'avviso prot. n. 10.339 del 28/05/2020

A tal fine, essendo in possesso dei requisiti previsti, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere cittadino/a italiano/a; oppure di essere cittadino/a di altro Stato membro dell'Unione Europea (indicare lo Stato); oppure cittadino non appartenente all'Unione Europea (indicare lo Stato) e rientrare nell'ipotesi di cui all'art.7 della L. 97/2013 (specificare);
- di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- se cittadino/a di altro stato membro dell'Unione Europea dichiara di:
 - godere dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore a 50 anni (alla data di scadenza del bando di concorso non si deve aver compiuto i 50 anni)
- di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego come da allegato B) di cui al suddetto avviso;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di e se non iscritto indicarne il motivo

di non essere stato licenziato/a da un precedente pubblico impiego, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stesso, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957, n. 3;

di non avere riportato condanne penali e non trovarsi in nessuno dei casi che, a norma delle leggi vigenti, impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;

di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile):

.....
.....

di essere in possesso del seguente titolo di studio (indicare diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale – maturità):

.....
conseguito nell'anno Presso l'Istituto con la seguente votazione/.....;

di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di punti in graduatoria, di cui all'Allegato A) del presente bando:

di essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

di essere in possesso della patente di guida categoria B conseguita in data

essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti (barrare il caso posseduto):

di aver conseguito l'idoneità ed essere in graduatoria a seguito della partecipazione a concorsi pubblici per Agente o Ufficiale di Polizia Locale a tempo determinato e/o indeterminato, oppure;

di aver prestato servizio in qualità di Agente o Ufficiale di Polizia Locale a tempo determinato o indeterminato presso Comuni o Province, oppure presso Organi e Amministrazioni dello Stato con qualifiche di Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale e Pubblica Sicurezza presso l'Arma dei Carabinieri, la Polizia di Stato, la Guardia di Finanza e/o le altre Forze indicate all'art. 12, comma 1, lettere da a) ad f) del vigente Codice della Strada D.Lgs. 285/1992 e s.m. (se in possesso di tali esperienze lavorative), oppure;

di aver ottenuto attestazioni di partecipazione e/o frequenza a corsi o corsi-concorso di preparazione per aspiranti Agenti di Polizia Locale organizzati secondo la legislazione regionale in materia e/o il vigente C.C.N.L. comparto AA.LL.

di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e nel Regolamento per la disciplina dei concorsi;

di dare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Reg. Europeo 679/2016., per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione Comunale di Eraclea;

(solo per i militari volontari delle forze armate): di voler beneficiare della riserva dei posti di cui al D. Lgs. n.66/2010 in quanto congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma (specificare) prestata dal ... al ... nell'arma ...

ALLEGA

- ricevuta di versamento della tassa di partecipazione al concorso;
- copia fotostatica (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.;
- allegato D (attestazione titoli posseduti) debitamente datato e sottoscritto;
- curriculum vitae datato e sottoscritto.

Con la firma apposta in calce, si esprime il consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

.....,li.....

Firma

.....
(per esteso)

ALLEGATO D) – ELENCO TITOLI (da compilare in maniera leggibile)

Il sottoscritto dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci:

1) indicare l'eventuale diploma di laurea, purché conseguito in materie compatibili con i posti messi a selezione (diplomi di laurea in materie giuridiche da valutare anche in base alla durata del corso di laurea); (Indicare con precisione Istituto, anno di conseguimento e votazione).

2) indicare esperienza lavorativa a tempo indeterminato o determinato come Agente o Ufficiale di Polizia Locale presso Comuni e Province, oppure presso Organi e Amministrazioni dello Stato con qualifiche di Polizia Giudiziaria, Polizia Stradale e Pubblica Sicurezza presso: l'Arma dei Carabinieri, la Polizia di Stato, la Guardia di Finanza e le altre Forze indicate all'art. 12, comma 1, lettere da a) ad f) del vigente Codice della Strada (D.Lgs. 285/1992 e s.m.). (indicare Ente, periodo, qualifica).

3) indicare l'idoneità con classificazione nella graduatoria finale a seguito della partecipazione a concorsi pubblici per Agente o Ufficiale di Polizia Locale a tempo determinato e/o indeterminato. (Indicare ente, data della graduatoria e la classificazione)

Data

Firma